



UNSER ZIEL

Flexible und innovative Arbeitszeitgestaltung in kleinen und mittleren Unternehmen fördern!

Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen stehen für sozialen Fortschritt, sie können aber nur mit einer guten Arbeitszeitgestaltung realisiert werden.

Die Vorteile eines maßgeschneiderten Arbeitszeitmodells, das die Interessen der Beschäftigten ausreichend berücksichtigt, sind naheliegend. Es

- steigert die Motivation der Beschäftigten und damit die Produktivität des Unternehmens,
- ist gesundheitsförderlich,
- trägt zum Erhalt und zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit bei,
- bindet Mitarbeiter/innen langfristig.

Gerade in Zeiten des demografischen Wandels sind diese Aspekte wichtig.

Obwohl es viele erprobte Arbeitszeitmodelle gibt, werden flexible Arbeitszeitregelungen in kleinen und mittleren Unternehmen bislang kaum eingesetzt. Vielen Unternehmen fehlt die Unterstützung durch ein Beratungsangebot, das die Rahmenbedingungen kleiner und mittlerer Unternehmen berücksichtigt.

Deshalb entwickeln und erproben wir gemeinsam mit Unternehmen und Berater/innen ein praxistaugliches Beratungsmodell.

Wichtig ist uns dabei,

- ein qualitativ hochwertiges Beratungsangebot zu erstellen, das den aktuellen Stand der arbeitswissenschaftlichen Erkenntnisse berücksichtigt,
- uns am Bedarf von Unternehmen und Berater/innen zu orientieren,
- unsere Ergebnisse nachhaltig im Qualifizierungs- und Beratungsangebot zu verankern,
- ein Geschäftsmodell zu entwickeln, mit dem das erprobte Qualifizierungs- und Beratungskonzept auch nach Abschluss des Projekts fortgeführt wird.

UNSER VORGEHEN

... Bestandsaufnahme

Mit einer Unternehmensbefragung werden die aktuellen Lösungen zur Arbeitszeitgestaltung, der Beratungsbedarf und gewünschte Beratungsthemen in Unternehmen erfasst und analysiert.

... Qualifizierung

Auf Basis der Befragungsergebnisse wird ein bedarfsorientiertes Qualifizierungskonzept für ausgewählte Berater/innen entwickelt. Qualitätsgesicherte Module und praktische Handlungshilfen werden zentrale Bestandteile sein.

... Beratung

Die von uns qualifizierten Berater/innen erproben die erarbeiteten Handlungshilfen in betrieblichen Beratungen. Grundlage dafür ist eine systematische Analyse der Ausgangssituation in den Unternehmen.

... Netzwerke

Zwischen den Unternehmen, Berater/innen und der Wissenschaft werden Netzwerke aufgebaut, um einen regelmäßigen Erfahrungsaustausch anzuregen – beispielsweise über Workshops oder Fachveranstaltungen.

... Beispiele guter Praxis

Die im Projektverlauf gewonnenen Erfahrungen mit und von Unternehmen werden als Beispiele guter Praxis aufbereitet und verbreitet.

... Evaluation

Das Projekt wird über die gesamte Laufzeit hinweg wissenschaftlich begleitet und evaluiert.

PRODUKTE UND ERGEBNISSE

- Qualitätsstandards für die Arbeitszeitberatung
- geeignete Qualifizierungsangebote
- Module zur Arbeitszeitgestaltung
- Tools zur Kurzanalyse in Unternehmen zur Einschätzung der derzeitigen betrieblichen Arbeitszeitgestaltung und des Beratungsbedarfs
- Beratungsangebote zur Entwicklung innovativer Arbeitszeitregelungen im Betrieb
- praxistaugliche Handlungshilfen
- Beispiele guter Praxis



Veröffentlichung der Ergebnisse auf
www.arbeits-zeit-gewinn.de

*Das Projekt „ArbeitsZeitGewinn in kleinen und mittleren Unternehmen“ wird im Rahmen des Modellprogramms zur Bekämpfung arbeitsbedingter Erkrankungen vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert und durch die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin fachlich begleitet. Seit Januar 2010 wird das Programm durch den Projektträger Gesellschaft für soziale Unternehmensberatung unterstützt.
Projektlaufzeit: 01/2010 bis 12/2012.
www.baua.de/modellprogramm*



IHR NUTZEN

... im Unternehmen

Wir unterstützen Sie mit unseren Berater/innen bei der Analyse Ihrer aktuellen Arbeitszeitgestaltung und bei Bedarf auch bei der Einführung flexibler Arbeitszeitmodelle.

So können Sie...

- die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter/innen langfristig fördern,
- die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit steigern,
- qualifizierte Mitarbeiter/innen langfristig binden,
- die Beschäftigungsfähigkeit erhalten und fördern,
- das Image als innovatives und mitarbeiterorientiertes Unternehmen verbessern.

... für die Beratung

Das Projekt bietet Ihnen die Möglichkeit, sich umfassend zum Thema Arbeitszeitgestaltung weiterzubilden. Damit haben Sie die Gelegenheit, Ihr Beratungsportfolio um einen wichtigen Aspekt zu erweitern.

... für wissenschaftliche Einrichtungen, Kammern & Verbände

Wir entwerfen ein Arbeitszeit-Beratungsmodell, das wertvolle Impulse für weitere Entwicklungen liefern kann. Interessierten Einrichtungen stehen nach Abschluss des Projekts u. a.

- Qualitätsstandards für Arbeitszeitberatung,
 - Qualifizierungsunterlagen,
 - Beratungs-Tools
- zur Verfügung.

IHRE ANSPRECHPARTNER

Für allgemeine Fragen zum Projekt & die Durchführung der Arbeitszeitberatung

Hans-Henning Kraeter – Gesamtprojektleitung
H.Kraeter@rkw-hessen.de

Dirk Schmieder
D.Schmieder@rkw-hessen.de,
Tel.: 06196 97 02 08

Düsseldorfer Str. 40, 65760 Eschborn
www.rkw-hessen.de

Für die Qualifizierung der Berater/innen

Prof. Dr. Ulrike Hellert
Ulrike.Hellert@fom.de

Gunnar Hoyer
Gunnar.Hoyer@fom.de, Tel.: 069 24 70 22 27

Lortzingstraße 5, 63069 Offenbach am Main
www.fom.de

Für die Öffentlichkeitsarbeit & Evaluation

Ingra Freigang-Bauer
Freigang@rkw.de

Gabriele Gusia
Gusia@rkw.de, Tel.: 06196 495 32 26

Düsseldorfer Str. 40, 65760 Eschborn
www.rkw.de



ARBEITS ZEIT GEWINN



ArbeitsZeitGewinn
in kleinen und mittleren Unternehmen

gefördert durch



fachlich begleitet durch



Projektträger

